



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 26]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 1, 1995/असाढ़ 10, 1917

No. 26]

NEW DELHI, SATURDAY JULY 1, 1995/ASADHA 10, 1917

इस भाग में निम्न एक संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य  
क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांख्यिक  
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम और सौमिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities  
(other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 जून, 1995

सा.का.नि. 306 :—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त  
शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के सीमा सुरक्षा बल, राष्ट्रीय श्वान प्रशिक्षण केन्द्र में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के  
लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल पशु चिकित्सा काइर (अराजपक्षित) भर्ती नियम, 1995 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना :— ये नियम इसमें उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उल्लेख अनुसूची  
के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी  
जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है।
- निरर्हता :—यह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को मान्य स्वीकृति बिना के नहीं अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को उन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. विधिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सगीबोनी है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आवेज द्वारा विधिल कर सकेगी।

7. व्यापक :—इन विधियों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आदेश-सीमा में छूट और अन्य रियल्टियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में संश्लेष-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमोदित जातियों, अनुमोदित जनजातियों, अनुमोदित तैलियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम पक्ष	सेवा में जोड़े गए वर्गों की संख्या भर्ती किए जाने का फायदा केन्द्रीय लोक सेवा (वेतन) धायु-सीमा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-अर्थ है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. उप निरीक्षक (कंपाउंडर) (पशु चिकित्सा)	1* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचित	1400-40-1800-द. पी.-50-2300 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
7	8	9	10	11	12
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आर्य और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिस्थितियों की प्रवृद्धि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सके पर प्रति-नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा		
प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संज्ञा लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
13	14	15	16	17	18
प्रोन्नति द्वारा ऐसे हेड कांस्टेबल (कंपाउंडर ड्रेसर) या हेड कांस्टेबल (स्टाफ-वीथ) हैं जिनमें पशु चिकित्सा पशुधन सहायक पाठ्यक्रम पूरा कर लिया है और जिन्होंने उन श्रेणियों में क्रमशः चार या सात वर्ष से अन्यून सेवा कर ली है और यह भी विभागीय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्वधीन होगा।	प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण राष्ट्रीय/केन्द्रीय सरकार के विधायों के अध्वधीन समुल्लेख/या सदस्य पक्ष धारण करने वाले कानून जिनके पास चिकित्सा में तीन वर्ष का क्षेत्र में कार्य करने का अनुभव है और जो पशु चिकित्सा अस्पताल/जीवधालय के प्रबंधन बनावे के योग्य हों तथा जिन्होंने पशु चिकित्सा पशुधन सहायक पाठ्य-क्रम पूरा कर लिया है।	वीथ: सुरक्षा बल में उप निरीक्षक (कंपाउंडर) के पद के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति।	लागू नहीं होता		
		1. उप निदेशक/उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष			
		2. कमांडेंट (अपेक्ष पशु चिकित्सा राज्य चिकित्सा), सीमा सुरक्षा बल —सदस्य			
		3. सहायक कमांडेंट (सहायक पशु चिकित्सा राज्य चिकित्सा), सीमा सुरक्षा बल —सदस्य			

12

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उत्ती या किसी अन्य संगठन/विभाग के इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. हेड कांस्टेबल (कंपाउंडर पशु चिकित्सा)	3* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा, 9750-25-11500R. समूह "ग" अराज्यपत्रित से. 03081660 रु. अननुसन्धिवीय (मोघक): *कर्मचार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवयम	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
11		12				

प्रोन्नति द्वारा जिसके ने हो सकने पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नति द्वारा :

950-20-1150-द.रो.-25-1400 रु. की श्रेणी के ऐसे हेड कांस्टेबल (स्टाफमेन पशु चिकित्सा) में से जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण : राज्य केन्द्रीय सरकार के विभागीय के अधीन समस्त या सक्ल पद धारण करने वाले ऐसे कर्मिक जिनके पास पशु-पालन और पशु चिकित्सा अस्पतालों में दस्तावेजों के अनुसंधान का अनुभव है और जिन्होंने पशुओं की चिकित्सा के क्षेत्र में तीन वर्ष की सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उत्ती या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

सीमा सुरक्षा बल में हेड कांस्टेबल (कंपाउंडर पशु चिकित्सा) के पद के लिए समूह

लागू नहीं होता

'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति।

- उप निदेशक/अपर उप निदेशक, सीमा सुरक्षा बल --अध्यक्ष
- कमांडेंट महापंक निदेशक (ज्येष्ठ पशु चिकित्सा राज्य चिकित्सक) सीमा सुरक्षा बल --सदस्य
- महापंक कमांडेंट (महापंक पशु चिकित्सा राज्य चिकित्सक) सीमा सुरक्षा बल --सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. ट्रेड कास्टेबल (प्रयोपयोगी तकनीकी- व्यवस्था विधिस्था)	1* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा, 975-25-1150-द. समूह "ब" अग्रजपक्षित से 30-1660 रु. अननुसंधितीय (बोर्डर)	अवन	लागू नहीं होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	टिप्पण 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-लैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंबमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
<p>*कार्यधार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>						
		8	9	10		
(1) शैट्टिक पास या समतुल्य।		लागू नहीं होता		बी वर्ष		
(2) केन्द्रीय/राज्य सरकार की संस्था से पशु चिकित्सा में प्रयोपयोगी सह्यिक पाठ्यक्रम प्रमाण पत्र।						
		11	12			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :</p> <p>राज्य/केन्द्रीय सरकार के विभागों में समतुल्य या समूह पद धारण करने वाले ऐसे कार्मिक जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के कार्मिक जो सदा पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पकालिक संविदा सहित)/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>				

सीमा सुरक्षा बल में हेड कांस्टेबल (प्रयोगशाला तकनीशियन पशु चिकित्सा के पद के लिए समूह "ग" में विभागीय प्रोन्नति समिति।

नागू नहीं होता

1. उप निदेशक/अपर उप निदेशक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. कमांडेंट सहायक निदेशक (उप्रेष्ठ पशु चिकित्सा शल्य चिकित्सक), सीमा सुरक्षा बल—सदस्य
3. सहायक कमांडर (सहायक पशु चिकित्सा शल्य चिकित्सक) सीमा सुरक्षा बल—सदस्य

[फाइल संख्या 17/80/83-कार्मिक/संरक्षण/पर्स. iii]  
रंजीत बीजानी, डेस्क अधिकारी

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 11th June, 1995

G.S.R. 306.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Ministry of Home Affairs, Border Security Force, National Training Centre for dogs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Veterinary Cadre (Non-gazetted) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

## 5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Sub-Inspector (Compounder) (Veterinary)	1* (1995)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.
	*Subject to variation dependent on workload.		
Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other quali- fications required for direct recruitment
5	6	7	8
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

1114

4

2. Head Constable (Compounder Veterinary)	3.* (1995)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatant)	Rs. 975-25-1150-EB-30-1660.
*Subject to variation depending on workload.			

5	6	7	8
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.	
12	13	14	
<b>By promotion:</b> From amongst the Head Constables (Stockman Veterinary) in the grade of Rs. 950-20-1150-EB-25-1400 after having rendered three years service on regular basis in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for the post of Head Constable (Compounder Veterinary) in Border Security Force 1. Deputy Director/Additional Deputy Director, Border Security Force Chairman 2. Commandant/Assistant Directors Senior Veterinary Surgeon, Border Security Force—Member. 3. Assistant Commandant/Veterinary Assistant Surgeon. Border Security Force.—Member	Not applicable	
<b>Transfer on deputation/transfer:</b> Personnel holding equivalent or analogous posts under State/Central Government Department and having experience in animal husbandry and maintenance of document of Veterinary Hospital with three years service in treatment of animals.			
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).			
1	2	3	4s
3. Head Constable (Laboratory Technician Veterinary)	1* (1995) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatant)	Rs. 975-25-1150-EB-30-1660
5	6	7	8
Selection	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servant	1. Matriculate or equivalent.

upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time.

2. Certificate of Laboratory Assistant Course in Veterinary from an Institution of the Central/State Govt.

Note 1. The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti distitric and Pangi sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2. In respect of posts the appointments to which are made through the employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Exchanges are asked to submit the names.

9	10	11
Not applicable	2 years	By transfer on deputation or transfer failing which by direct recruitment.
12	13	14
<p>Transfer on deputation: Personnel holding equivalent or analogous post under the State/Central Government Deptt. and possessing qualifications prescribed for direct recruitment. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/departmrnt of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Transfer : Central Government holding analogous posts and possessing the qualifications prescribed under column 8. The maximum age limit for appointment (including short term contract)/ transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'C' Departmental Selection Committee for the post of Head Constable (Laboratory Technician Vetrinary) in Border Security Force.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Director/Additional Deputy Director, Border Security Force—Chairman</li> <li>2. Commandant/Assistant Director (Senior Veterinary Surgeon), Border Security Force—Member.</li> <li>3. Assistant Commandant/(Veterinary Assistant Surgeon). Border Security Force—Member.</li> </ol>	Not applicable



## शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 20 जून, 1995

सा.का.नि. 307.—भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 12-2-94 के पृष्ठ 253 से 256 पर प्रकाशित भारत सरकार के गृह मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 81 तारीख 28-1-94 के पृष्ठ 253 पर उक्त अधिसूचना की अनुसूची के स्तम्भ 4 में—

“1640-60-2300-द.रो.-75-2900 रु.”

के स्थान पर

“1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु. पढ़ें।

[सं. 12019/2/92-स्टाफ/भार.भार/पर्स-III]

रंजीत बीजानी, डेस्क अधिकारी

## CORRIGENDUM

256, at page 255, in column 4 of the Schedule to the said notification,

New Delhi, the 20th June, 1995

for “Rs. 1640-60-2300-EB-75-2900”,

read. “Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900”.

G.S.R. 307.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs number GSR 81 dated 28-1-94 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i) dated 12-2-94, at pages 253-

[No. 12019/2/92-Staff/RRS/Pers-III]

RANJIT BIJANI, Desk Officer

नई दिल्ली, 21 जून, 1995

सा.का.नि. 308.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पूर्वोक्त परिषद्, शिलांग (गृह मंत्रालय) के सचिवालय में सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय (समूह “ग” सहायक पद) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक	* 15 (पंद्रह) (1995) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" सचिवीय (अराजपत्रित)	1400-40-1600-50-2300- द. रो.-60-2600 (पुन- रीक्षित) 425-800 रु. (पुनरीक्षण पूर्व)
अचयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
अचयन	लागू नहीं होता	नहीं	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		
11	12		
90 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति :		
10 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के अग्रीन ऐसे अधिकारी जो सदृश या सम-तुल्य पद धारण किए हुए हैं या ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने 1200-2040 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. उप सचिव निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद्, शिलांग—अध्यक्ष
2. निदेशक, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति, शिलांग—सदस्य
3. सहायक महाकाकपाल (कर्मचारिवृन्द)---सदस्य

[फा. सं. 5/5/94-एन.ई. II]

श्रीमती एल. तौछोंग, निदेशक (एच ई सी)

New Delhi, the 21st June, 1995

G.S.R. 308.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistants in the Secretariat of the North Eastern Council, Shillong (Ministry of Home Affairs) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called 'The North Eastern Council Secretariat (Group 'C' posts of Assistants) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force from the date of publication.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No persons,—

(a) who has entered into, or contracted, a marriage with any person having a spouse living, or

(b) who, having a Spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment for any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons or posts.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant	15* (Fifteen) (1995)	General Central Service Group-C Ministerial (Non-Gazetted)	Rs. 1400-40-1600-50 2300-EB-60-2600/- (Revised) Rs. 425—800/- (Pre-revised)	Non-Selection	Not applicable.

\*Subject to variation dependent on work-load

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct requirement, or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	90% by promotion, failing which by transfer on deputation. 10% by transfer on deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a Department Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12		13		14
Promotion : Upper Division Clerk with 5 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation : Officers under the Central Governments/State Government/Union Territory holding analogous or equivalent posts or Upper Division Clerks with 5 years service in the scale of Rs. 1200—2040/-		Group 'C' Departmental Promotion Committee.  1. Deputy Secretary Director, North Eastern Council, Shillong—Chairman  2. Director, Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Shillong—Member. 3. Assistant Postmaster General (Staff)—Member.		Not applicable.
(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).				

[F. No. 5/5/94-N.E. II]

Smt. L. TOCHHONG Director, (NEC)

नई दिल्ली, 21 जून, 1995

सा.का.नि. 309.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्राप्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, बारपानी, उप सहायक निदेशक (विधि) और उप सहायक निदेशक (प्राध्यापक) भर्ती नियम, 1991 को, उन बातों के सिवाय, अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, बारपानी में सहायक निदेशक (विधि) और सहायक निदेशक (प्राध्यापक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोक्त पुलिस अकादमी बारापानी सहायक निदेशक (विधि) और सहायक निदेशक (प्राध्यापक) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
1. सहायक निदेशक (विधि)	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क"	2200-75-2800 -इ. रो.-
	(1995)	राजपत्रित अननुसचिधीय	100-4000 रु.

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	
(11)	(12)	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	
सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन।	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों/केन्द्रीय सरकार-राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थानों के ऐसे अधिकारी :—	
	(क) (i) जो नियमित आधार पर सशस्त्र पद धारण किए हुए हैं, या	
	(ii) जिन्होंने 2000—3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और	
	(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :—	
	आवश्यक :	
	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।	
	(ii) किसी संस्था/महाविद्यालय में विधि के अध्यापन का दो वर्ष का अनुभव।	

(12)

सशस्त्र बल कामियों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के सेक्रेट लेफ्टीनेंट और उससे ऊपर के रैंक के ऐसे कामियों के संबंध में विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि चयन की प्रक्रिया पूरी होने के समय तक सशस्त्र बल के कामियों सेवानिवृत्त या रिजर्व में स्थानान्तरित हो जाते हैं और यदि उनका चयन हो जाता है तो वे पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए जा सकते हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3(तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कामियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी—सदस्य
3. समाज कल्याण विभाग के निदेशालय से एक अधिकारी—सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

2. सहायक निदेशक (प्राध्यापक)

1\*

(1995)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", 2200-75-2800-ब. रो.-  
राजपत्रित अननुसन्धिवीय 100-4000 ब.

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	<p>35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>	नहीं
(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाजशास्त्र/मनोविज्ञान/सामाजिक मानक विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) उपरोक्त आवश्यक अर्हता (i) में उल्लि- खित किसी विषय में अनुसंधान/अध्यापन का दो वर्ष का अनुभव।</p>	लागू नहीं होता	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और पुनर्भर्तियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।</p>
<p>टिप्पण—1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वृत्ति में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>	<p>टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेका- नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>वास्तविक : भारत के पूर्वोत्तर क्षेत्र में शैक्षणिक संस्थाओं में अध्यापक का अनुभव।</p>



भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(11)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व-सैनिकों के लिए)

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा की है) स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों/केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है;

और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण : केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र सरकारों के कर्मचारी स्थानान्तरण के लिए पात्र होंगे।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के सैकेंड लेफ्टीनेंट और उससे ऊपर के रैंक के ऐसे कार्मिकों के संबंध में विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि चयन की प्रक्रिया पूरी होने के समय तक सशस्त्र बल के कार्मिक सेवानिवृत्त या रिजर्व में स्थानान्तरित हो जाते हैं और यदि उनका चयन हो जाता है तो वे पुनर्नियोजन पर नियुक्त किये जा सकते हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3(तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी—सदस्य
3. समाज कल्याण विभाग के निदेशालय से एक अधिकारी—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करना है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

[फा. सं. 5 (2) 95-एन ई II]

श्रीमती एल. तोछोंग, निदेशक (एन ई सी)

पाद—टिप्पण : पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, बारापानी, उप सहायक निदेशक (बिधि) और उप सहायक निदेशक (प्राध्यापक) भर्ती नियम, 1991 भारत के राज-पत्र, में सा.का.नि. तारीख 14 फरवरी, 1992 के अधीन प्रकाशित किए गए थे ।

New Delhi, the 21st June, 1995

G.S.R. 309.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Police Academy, Barapani, Deputy Assistant Director (Law) and Deputy Assistant Director (Lecturer) Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Director (Law) and Assistant Director (Lecturer) in the North Eastern Police Academy, Barapani as follows, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Police Academy, Barapani Assistant Director (Law) and Assistant Director (Lecturer) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary to expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categorised of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Assistant Director (Law)	2* (1995)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000/-	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload					
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No	Not applicable	Not applicable	Two years for Armed Forces personnel re-employed.	Transfer on deputation (ISTC) For Armed Forces personnel. Transfer on deputation/re-employment.	
In case of recruitment by promotion/deputation transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Transfer on deputation (including short term contract) :		Group 'A' DPC for considering confirmation of Re-employed Armed Forces personnel		Consultation with Union Public Service Commission is necessary.	
Officers under the Central/State Governments/recognised Universities/Training Institutes recognised by Central/State Governments :		1. Director, North Eastern Police Academy—Chairman.			
(a) (i) holding analogous posts on regular basis;		2. Joint Director, North Eastern Police Academy—Member.			
OR		3. An officer from the Directorate of Social Welfare Department—Member			
(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; and					

- (b) possessing the following educational qualifications and experience :

**Essential :**

- (i) Degree in Law from a recognised University or equivalent.
- (ii) Two years' experience of teaching Law in an Institution/College.

**For Armed Forces Personnel :**

**Transfer on deputation/Re-employment.**

The Armed Forces Personnel of the rank of Second Lieutenant and above who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualification and experience prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. In case by the time the selection process is finalised the Armed Forces personnel retire or are transferred to reserve, they may be appointed on Re-employment, if selected.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6
2. Assistant Director (Lecturer)	1 *(1995)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in

**Transfer on deputation (including Short Term Contract)/Transfer.**  
**Officers under the Central/State Governments/ Union Territories/recognised Universities/ Training Institutes recognised by the Central/ State Governments:**  
 (a) (i) holding analogous post on regular basis;  
 (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent;  
 and

12

13

(b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8

Note:—Only Central/State Government/Union Territory Governments employees are eligible for transfer.

For Armed Forces Personnel :

Transfer on deputation/re-employment.

The Armed Forces Personnel of the rank of 2nd Lieutenant and above who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on Re-employment, in case by the time the selection process is finalised the Armed Forces Personnel retire or are transferred to reserve they may be appointed on re-employment basis if selected.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Note:—The proceeding of the DPC relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

[F. No. 5/2/95-NE. II]

SMT. L. TOCHHONG, Director (NEC)

Foot Note.—The North Eastern Police Academy, Barapani Deputy Assistant Director (Law and Deputy Assistant Direc-

tor (Lecturer) Recruitment Rules, 1991 were published in the Gazette of India vide GSR 90 dated the 14th February, 1992.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

स्वापक नियंत्रण ब्यूरो

नई दिल्ली, 8 जून, 1995

सा. का. नि. 310.—आपराधिक प्रक्रिया संहिता, 1973 की धारा 24(8) तथा स्वापक अधोपध और मनः प्रभावी पदार्थ, अधिनियम, 1985 की धारा 36 सी में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार स्वापक अधोपध तथा मनः प्रभावी अधिनियम, 1985 के कारण उत्पन्न हुए मामलों के प्रयोजनार्थ निम्नलिखित अधिवक्ताओं की 3 वर्ष की अवधि के लिए बाराणसी न्यायालय में नियुक्त करती है :—

श्री/सुश्री

1. उमा शंकर उपाध्याय
2. अवधेश कुमार सिंह
3. उदय बहादुर सिंह
4. अश्वनी कुमार जोरसिया

नियम एवं शर्तें—

1. नियुक्त व्यक्ति को कोई मासिक पारिश्रमिक/प्रतिधारण शुल्क नहीं दिया जाएगा।
2. नियुक्त व्यक्ति को निम्न प्रकार के शुल्क के पालन होंगे—
 

(क) ड्राफ्टिंग शिकायत	100 रु. प्रति मामला
(ख) अप्रभावी सुनवाई के लिए	200/- रु. प्रतिदिन प्रति मामला 300/- रु. प्रतिदिन एक से अधिक मामलों के लिए
(ग) अप्रभावी सुनवाई हेतु	मामले की अधिकतम अधिक ऐसी तीन सुनवाई के लिए 100 रु. प्रतिदिन
(घ) लिखित राय	100 रु. प्रति मामला
(ङ) सम्मेलन शुल्क	50 रु. प्रति सम्मेलन बशर्ते एक मामले में अधिकतम तीन सम्मेलन।

नियुक्त व्यक्ति अपनी अवधि के दौरान सीमा शुल्क, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो, भारत के स्वापक प्रायुक्त अथवा अन्य कोई इसी प्रकार की औषध कानून प्रवर्तन एजेंसी के विरुद्ध उपस्थित नहीं होगा।

नियुक्ति एक माह के नोटिस पर किसी भी पक्ष द्वारा लिखित रूप में समाप्त की जा सकती है।

[फा. सं. IV/9/94-एन. सी. बी. (विधि)]

एम. सी. मेहनाथन, उप विधि सलाहकार

#### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

#### NARCOTICS CONTROL BUREAU

New Delhi, the 8th June, 1995

G.S.R. 310.—In exercise of the power conferred by section 24(8) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Section 36C of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985, the Central Government hereby appoint the following Advocates as Special Public Prosecutors for a period of 3 years for the purpose of conducting cases arising out of Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 in the Courts at Varanasi.

S/Shri

1. Uma Shankar Upadhyay
2. Avadhesh Kumar Singh
3. Udai Bhadur Singh
4. Ashwani Kumar Chaurasia

- |                            |  |
|----------------------------|--|
| (a) Drafting Complaint :   | Rs. 100/- per case   |
| (b) Effective hearing :    | Rs. 200/- per day per case   |
| (c) Non-effective hearing. | Rs. 300/- per day for more than one case.  |
| (d) Writer. Opinion :      | Rs. 100/- per day for a maximum of three such hearings in a case.                              |
| (e) Conference Charges :   | Rs. 100/- per case<br>Rs. 50/- per conference subject to a maximum of 3 conferences in a case. |

The appointees shall not appear against the Depts. of Customs, Central Excise, Narcotics Control Bureau, Narcotics Commissioner of India or any other similar Central Govt. drug law enforcement agencies during their tenure.

#### Terms and Conditions :—

1. No retainer/monthly remuneration will be paid to the appointees.
2. The appointees will be eligible for the fees as stated below :—

The appointment is terminable on one month's notice in writing on either side.

[F. No. IV/9/94-NCB (LEGAL)]

M. C. MEHNAATHAN Dy. Legal Adviser

#### खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 जून, 1995

सा. का. नि. 311.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय में लेखा अधिकारी (समूह "ख") के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय, लेखा अधिकारी (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पत्र अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए आयु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
लेखा अधिकारी	1* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अननुसचिवीय	2375-75-3200- द.रो.-100- 3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो। अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं।						
लागू नहीं होता।		लागू नहीं होता।		पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्ष है।		



भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतियुक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाएगा वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने 2000—3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 2000—3200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iv) जिन्होंने 1640—2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं:—

- (i) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा (एम ए एन) या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण किया है; या
- (ii) जिन्होंने तन्त्रिणालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समतुल्य सफलतापूर्वक पूरा किया है और रोकड़ लेखा और बजट कार्य में अनुभव है ।

टिप्पण:—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उभी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्रावधान प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के सेकंड लेफ्टीनेंट या समतुल्य रैंक के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के

लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। यदि ऐसे अधिकारियों का चयन हो जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख में उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी उस पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित कर दिए गए हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी। (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश में अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुनर्नियोजन सशस्त्र बल कार्मिकों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी  
संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष

संघ लोक सेवा आयोग में उस समय परामर्श करना आवश्यक है जब प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन के लिए सशस्त्र बल कार्मिक, अन्य व्यक्तियों के साथ चयन क्षेत्र में हों।

1. उप सचिव

2. उपायुक्त

3. समुचित स्तर के अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य

[सं. ए—12018/4/94—प्रशा.]

ओ.पी. जैन, अवर सचिव

#### MINISTRY OF FOOD PROCESSING INDUSTRIES

New Delhi, the 17th June, 1995

G.S.R. 341.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer (Group 'B') in the Ministry of Food Processing Industries, namely:—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Food Processing Industries Accounts Officer (Group 'B' post) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay :—The number of the said posts, their classification, and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limits, qualifications etc. :—The method of recruitment, age limits, qualifications and other

matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post
1	2	3	4	5
Accounts Officer	1* (1995) *subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	2375-75-3200-EB-100—3500	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits	Educational & Other Qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for re-employed Armed Forces Personnel
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
Transfer on deputation for Armed Forces Personnel ; Transfer on deputation/re-employment.	Transfer on deputation : Officers of the Central Government :— (a)(i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 2 years regular service in posts in pay scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; or (iii) With 3 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000—3200 or equivalent; or (iv) with 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; and (b) Possessing any one of the following qualifications :— (i) A pass in the Subordinate Account Service (SAS) or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department of Central Government; or (ii) Successful completion of training in the cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and experience in cash, Accounts and Budget work.  Note : Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit on appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.	Group 'B' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation for Armed Forces Personnel re-employed) consisting of : Joint Secretary—(Administration)—Chairman 1. Deputy Secretary 2. Deputy Commissioner 3. Representative of SC/ST at appropriate level—Members.	Consultation with the Commission is necessary when an Armed Forces Personnel among others is in the field of selection for transfer on deputation/re-employment.	

For Armed Forces Personnel :

Transfer on deputation/re-employment

The Armed Forces Personnel of the rank of 2nd Lieutenant or equivalent and who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected such Officers will be given deputation terms up to the date for which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment basis. In case such eligible officers have returned or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

[No. A-12018/4/94-Admn.]

Ö.P. JAIN, Under Sec.

कृषि मन्त्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 8 जून, 1995

सा. का. नि. 312.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि विभाग, उपायुक्त (कृषि उधार) भर्ती नियम, 1970 का उन बातों के सिवाय अतिरिक्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिनियम से पक्ष किया गया है या करने का लोच किया गया है, कृषि मन्त्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में उपायुक्त (कृषि उधार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, उपायुक्त (कृषि उधार) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमानः—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदिः—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं वह व्यक्तिः—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. मिलान करने की शक्तिः—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा मिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्तिः—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उपायुक्त (कृषि उधार)	1* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसन्धीय	3000-100- 3500-125 5000 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक विहित की जा सकती है)। टिप्पणः--आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापकों से प्राबन्धन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरु- णाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्या- पकों के लिए विहित की गई है)।	नहीं

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि यदि कोई हो  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं  
प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी  
या नहीं

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(i) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य।		

(ii) कृषि उधार के क्षेत्र में सात वर्ष का

अनुभव ।

टिप्पण :—1. अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी क्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

वांछनीय:—किसी मान्यताप्राप्त संस्था से सहकारिता में डिप्लोमा या समतुल्य ।

11

12

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों/सहकारी/परिसंघों के ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 3000—4500 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 2200—4000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं

टिप्पणी:—केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी स्थानान्तरण आधार पर विचार किए जाने के लिए पात्र होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (सहकारिता और उधार)—सदस्य
3. उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पणी:—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पृष्ठि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 12018/2/94—स्पा.-I]

बृजमोहन सही, अवर सचिव-

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
(Department of Agriculture and Cooperation)  
New Delhi, the 8th June, 1995

G.S.R. 312.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture, Deputy Commissioner (Agricultural Credit) Recruitment Rules, 1970, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Commissioner (Agricultural Credit) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Deputy Commissioner (Agricultural Credit) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post	Number of Post	Classification
1	2	3
Deputy Commissioner (Agricultural Credit)	1* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.

Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
4	5	6
Rs. 3000-100-3500-125-5000	Not applicable	<p>Not exceeding 50 years*.</p> <p>*(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&amp;K State, Lahaul &amp; Spiti district and Pangi sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>
Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits	
7	8	
No	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 7 years experience in the field of Agricultural Credit.</p> <p>Note :</p> <p>(1) Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise not qualified.</p> <p>(2) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Caste; and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Diploma in Cooperation from a recognised institution or equivalent.</p>	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
9	10	
Not applicable	1 year for direct recruits	
Method of recruitment, whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
11	12	
Transfer on deputation (including short-term contract)/ Transfer failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation (including short-term contract)/Transfer* : Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations/Cooperative Federations :—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 2 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3000—4500 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 7 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2200—4030 or equivalent; and</p>	



12

(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

\*Note :—Only officers of the Central/State Governments/Union Territories are eligible for being considered on transfer basis.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group 'A' DPC (For Considering Confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary (Admn.)—Chairman.</li> <li>2. Joint Secretary (Coop. &amp; Credit)—Member.</li> <li>3. Deputy Secretary (Admn.)—Member.</li> </ol> <p>*Note :—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruitment shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Consultation with UPSC necessary on each occasion.</p>

[No. A-12018/2/94-Estt.-I]

B.M. SADDI, Under Secy.

### सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 जून, 1995

सा.का.नि. 313.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुफ द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के सूचना और प्रसारण मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि.-2745 तारीख 15 अक्टूबर, 1969 को जहाँ तक उसका संबंध कारबार प्रबन्धक के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है प्रकाशन प्रभाग सूचना और प्रसारण मंत्रालय में कारबार प्रबन्धक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रकाशन प्रभाग (कारबार प्रबन्धक समूह "क" पद) भर्ती नियम 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रारम्भिक गठन :—अनुसूची में वर्णित पदों के ऐसे पदधारी जिन्हें इन नियमों के प्रकाशन से पूर्व नियमित आधार पर भर्ती किया गया था इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उस श्रेणी में की गई उनकी सेवा को प्रोन्नति के लिए पात्रता का निर्णय करने के लिए हिसाब में लिया जाएगा।

3. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

4. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 15 में विनिर्दिष्ट हैं।

6. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिमकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान
1	2	3	4
कारबार प्रबंधक	9* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज- पत्रित अनुसचिवीय	3000-100-3500-125-4500 रु.
अध्ययन पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
5	6	7	
वयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)		नहीं
टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा-सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के सदाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्पा जिले के पोंगी उपखंड गंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित  
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए विहित आयु और शैक्षिक  
अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा  
में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि, कोई हो

8

9

10

प्रावश्यक :

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए एक वर्ष और प्रोक्त  
व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में वाणिज्य में डिग्री  
या समतुल्य ।

(ii) किसी प्रतिष्ठित प्रकाशन गृह में या सरकार के अधीन  
किसी तत्समान संगठन में जो प्रकाशन के वितरण, विज्ञापन  
और प्रसार में संबंधित कार्य कर रहे हैं किसी पर्यवेक्षा  
हेतुसिद्ध में तीन वर्ष का अनुभव ।

बांछनीय :

(i) हिन्दी का ज्ञान ।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या  
समतुल्य ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुझाईत अभ्यर्थियों की दशा में  
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिथिन  
की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा  
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और  
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में  
तब गिथिन की जा सकती है (हैं) जब चयन  
के किसी क्षम पर संघ लोक सेवा आयोग की  
यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों  
के भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले  
उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में  
उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों  
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

33. 33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर  
स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) दोनों के न  
हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । 33. 33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर  
स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) जिसके  
न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

33. 33 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

प्रकाशन प्रभाग में कार्यरत ऐसे महासक कारबार प्रबंधक (बेलन-  
मान 2000.3500रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित  
सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा  
है) ।

केन्द्रीय सरकार (राज्य सरकार) संघ राज्य क्षेत्र पब्लिक सेक्टर  
उपक्रमों/अर्ध-सरकारी/स्वशासी संगठन/कानूनी संगठन के  
ऐसे अधिकारी जो

11

12

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किए हुए हैं, या  
 (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या  
 (iii) जिन्होंने 2000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और  
 (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (नीति) सूचना और प्रसारण मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक, प्रकाशन प्रभाग —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) : —

1. संयुक्त सचिव (नीति) सूचना और प्रसारण मंत्रालय —अध्यक्ष
2. निदेशक, प्रकाशन प्रभाग —सदस्य
3. निदेशक, विज्ञापन और वृक्ष प्रसार निदेशालय —सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

## MINISTRY OF INFORMATION &amp; BROADCASTING

New Delhi, the 7th June, 1995

G.S.R. 313.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Government of India, Ministry of Information and Broadcasting Notification No. GSR 2745 dated 15th October, 1969 in so far they relate to the Post of Business Manager except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Business Manager in Publication Division, Ministry of Information and Broadcasting namely :

1. Short title and commencement :—These rules may be called Publications Division (Business Manager Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution :—The Incumbents of the posts shown in the schedule who were recruited on regular basis before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and their services rendered in the grade shall be taken into account for deciding the eligibility for promotion.

3. Application :—These rules shall apply to the posts specified in columns I of the Schedule annexed to these rules.

4. Number of posts, classification and scales of pay :—The number of the posts, their classification and the scales of pay

attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

5. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

6. Disqualification : No person,—

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall not be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law application to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations for realisation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## Recruitment rules for the post of Business Manager in the Ministry of Information &amp; Broadcasting

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Business Manager	*9 (1994)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	3000-100-3500-125-4500/-	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Govt.)	No
*Subject to variation dependent on workload					Note : The Crucial date for determining the age limit shall be closing dated for receipt of applications from candidates prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.	

Educational & other qualification reqd. for direct recruits	Whether age prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
8	9	10
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in commerce from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years experience in a supervisory capacity in a Publishing house of standing or a corresponding organisation under Government dealing with distribution of Publications, advertising and publicity.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Knowledge of Hindi</p> <p>(ii) Master's Degree from a recognised University of equivalent.</p>	No	1 year for direct recruits & 2 years for promotees.
<p>Note :</p> <p>1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possess the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		

Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancy to be filled by various methods	In case of rectt. by Promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12
<p>33.33% Promotion failing which by transfer on deputation (including) short term contract failing both by direct rectt. 33.33% transfer on deputation (including short term contract) failing which direct recruitment, 33.33% Direct Recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Asstt. Business Manager (pay scale of Rs. 2000-3500) working in the Publications Division with 8 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short term contract) :</p> <p>Officers from Central/State Government UIs/Public Sector Undertakings/ Semi Government/Autonomous Organisation/Statutory Organisation.</p> <p>(a)(i) Holding analogous posts on regular Basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in post in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Note :</p> <p>1. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration the appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by Promotion.</p> <p>2. Period of deputation including period of deputation in other cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer for deputation (including short term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC to be consulted in making rectt.

13

14

GP. 'A' DPC. (for Considering promotion) :

1. Chairman/member UPSC—Chairman.
2. Joint Secretary (P), Ministry of I&B—Member.
3. Director, Publications Division—Member.

GP. 'A' DPC (for considering confirmation) :

1. JS(P), Ministry of I&B—Chairman.
2. Dir., Publications Division—Member.
3. Dir. of Advertising & Visual Publicity—Member.

Note :—The proceedings of the DPC relating to continuation of a direct recruit shall be sent to the commission for approved. If however these are not approved by the commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the chairman of a Member of the UPSC shall be held.

Consultation with UPSC necessary each occasion.

(F. No. 20/14/93-IP&MC)  
MOHINDER PAL, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय  
(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 16 जून, 1995

सा.का.नि. 314—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1981 में संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली (समूह 'ग' पद) भर्ती संशोधन नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में स्टाफ नर्स के पद से संबंधित त्रस सं. 18 के सामने प्रविष्टि में,

(क) कालम 2 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्न-लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

"113\* (1995)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है;

(ख) कालम 4 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्न-लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"1400-40-1600-50-2300-द. रो.-  
60-2600 रुपये"

(ग) कालम 7 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्न-लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन अथवा इसके समकक्ष।

(ii) नर्सिंग एवं मिडवाइफरी में डिप्लोमा।

(iii) पंजीकृत नर्स एवं मिडवाइफ", तथा

(घ) कालम 12 के अन्तर्गत मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
"सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों की पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति—

- |   |         |
|---|---------|
| 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक   | अध्यक्ष |
| 2. नर्सिंग अधीक्षक  | सदस्य   |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी  | सदस्य   |
| 4. अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सहयोगित अधिकारी | सदस्य"  |

[सं. ए-11018/6/92-आरआर/एमई (यूजी) (डिस्क)]  
आर. राममूर्ति, डैस्क अधिकारी

पाद टिप्पण : प्रधान भर्ती नियम सा. का. नि. सं. 554 दिनांक 13-6-1981 के तहत प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 16th June, 1995

G.S.R. 314.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981, namely:—

1. (1) These rules may be called the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi (Group 'C' posts) Recruitment Amendment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981, against Serial No. 18 relating to the post of Staff Nurse, in the entries.

(a) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely :—

"113" (1995)

"Subject to variation dependent on work load."

(b) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1400-40-1600-50-2300-FB-60-2600";

(c) for the entry under column 7, the following entry shall be substituted, namely :—

"(i) Matriculation or its equivalent qualifications from recognised Board.

(ii) Diploma in Nursing and Midwifery.

(iii) Registered Nurse and Midwife"; and

(d) for the existing entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits.

1. Additional Medical Superintendent —Chairman

2. Nursing Superintendent —Member

3. Administrative Officer —Member

4. A Co-opted Officer to represent SC & ST —Member

[No. A-11018/6/92-RR ME(UG) Desk]

R. RAMAMURTHY, Desk Officer

Foot Note.—The principal recruitment rules were published vide GSR No. 554 dated 13th June, 1981.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जून, 1995

सा.का.नि. 315.—तेल खान विनियम, 1954 का और संशोधन करने के लिए कतिपय विनियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार खान अधिनियम, 1952 (1952 का 35) की धारा 57 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त अधिनियम की धारा 59 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों या संगठनों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर उस तारीख से जिसको वह राजपत्र, जिसमें इस अधिसूचना का प्रकाशन अंतर्विष्ट है, जनता को उपलब्ध करा दिया जाता है, तीन मास की अवधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा,

ऐसे आक्षेपों या सुझावों पर जो ऊपर विनिर्दिष्ट अवधि से पहले उक्त प्रारूप की बाबत किसी व्यक्ति या संगठन में प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

तेल खान (संशोधन) विनियम, 1994

प्रारूप विनियम

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम तेल खान (संशोधन) विनियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. (1) तेल खान अधिनियम, 1984 के (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त विनियम कहा गया है) विनियम 2 के खंड (47) के पश्चात् निम्नलिखित खंड अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(47क) "बड़ी दुर्घटना" से कोई ऐसी घटना अभिप्रेत है जिसके अन्तर्गत विशिष्टियां पेट्रोलियम या मशीनरी की खोज, उत्पादन भंडारण हैंडलिंग या परिवहन के दौरान हुई अनियंत्रित उद्घटनाओं से या प्राकृतिक घटनाओं के कारण हुआ बड़ा उत्सर्जन या अग्नि या विस्फोट है।" जिसके ऐसे गम्भीर प्रभाव (तुरन्त और विषम्वित दोनों तथा संस्थापन के भीतर या बाहर) हों जिनसे जीवन या संपत्ति की सारवान हानि होनी संभाव्य है,

(2) उक्त विनियम के विनियम 2 के खंड (52) में "और अग्नि शमन अधिकारी" शब्दों के स्थान पर "अग्निशमन अधिकारी और सर्वेक्षक" शब्द रखे जाएंगे।

3 उक्त विनियम के विनियम मद 7 के उपविनियम (1) के खंड (क) में मद (5) के पश्चात् निम्नलिखित मद अंतः स्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

"(VV) पेट्रोलियम का कोई बड़ा अनियंत्रित उत्सर्जन"

4. उक्त विनियम के विनियम 9 के उपविनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उपविनियम अन्तः स्थापित किए जाएंगे अर्थात् :—

"(3) (क) प्रादेशिक निरीक्षक, लिखित आदेश द्वारा, इन विनियमों के अधीन रखे जाने के लिए अपेक्षित रेखांकों पर ऐसे अतिरिक्त व्योरे दिखाने की या ऐसे रेखांक और ऐसे भाग पर सेक्शन तैयार करने और रखने की तथा ऐसे व्योरे दिखाने की ऐसे समय के भीतर जो वह आदेश में विनिर्दिष्ट करे, अपेक्षा कर सकेगा।

(ख) प्रादेशिक निरीक्षक, लिखित आदेश द्वारा, स्वामी, अभिकर्ता या प्रबंधक से ऐसे समय के भीतर ऐसे रेखांक और सेक्शन या उसके अनुरेखन जो वह आदेश में विनिर्दिष्ट करे, उसके पास प्रस्तुत किए जाने की अपेक्षा कर सकेगा।

(ग) इन विनियमों या इनके अधीन किए गए किन्हीं आदेशों के अधीन रखे जाने के लिए अपेक्षित सभी रेखांक और सेक्शन और साथ ही सभी क्षेत्र बहियां और ऐसे रेखांक और सेक्शनों को तैयार करने में प्रयुक्त अन्य टिप्पण, खान पर के कार्यालय में निरीक्षण के लिए उपलब्ध किए जाएंगे और उनकी एक सूची भी इस प्रयोजन के लिए रखी गई जिल्दबंद पृष्ठ संख्यांकित बही में रखी जाएगी।"

5. उक्त विनियम के विनियम 9 के पश्चात् निम्नलिखित विनियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—



“9क. सर्वेक्षक द्वारा रेखांक आदि का तैयार किया जाना—

(1) इन विनियमों के अधीन या उनके अधीन किए गए किन्हीं आदेशों के द्वारा रखे जाने के लिए अपेक्षित प्रत्येक रेखांक या सेक्शन, किसी सर्वेक्षक द्वारा या उसके पर्यवेक्षण में तैयार किया जाएगा और प्रत्येक ऐसे अवसर पर जबकि रेखांक या सेक्शन अद्यतन किया जाना है, उस पर उसके द्वारा दिया गया इस आशय या प्रमाणपत्र होगा कि रेखांक या सेक्शन या उसका भाग ठीक है और उस पर सर्वेक्षक द्वारा तारीख सहित हस्ताक्षर किए जाएंगे और प्रबंधक द्वारा, तारीख सहित प्रतिहस्ताक्षर किए जाएंगे।

(2) प्रत्येक रेखांक या सेक्शन या उसके किसी भाग के अनुरेखन पर ऐसे मूल रेखांक या सेक्शन या संदर्भ होगा जिससे उसकी प्रतिलिपि की गई है और उस पर सर्वेक्षक द्वारा प्रमाणित किया जाएगा कि यह मूल रेखांक या सेक्शन की सही प्रति है।”

6. उक्त विनियमों के विनियम 51 के उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(1) जब नए ग्रुप संग्रहण केन्द्र का निर्माण करने या किसी ग्रुप संग्रहण केन्द्र में तात्त्विक परिवर्तन करने का आशय हो तब स्वामी, अभिकर्ता या प्रबंधक ऐसे आशय की सूचना ऐसे निर्माण या परिवर्तन के प्रारंभ किए जाने के कम से कम 90 दिन पूर्व पहली अनुसूची के प्रारूप 6 में, मुख्य निरीक्षक प्रादेशिक निरीक्षक और जिला मजिस्ट्रेट को देगा। ऐसी प्रत्येक सूचना के साथ ग्रुप संग्रहण केन्द्र प्रस्तावित स्थल के अद्यतन रेखांक की दो प्रतियां होंगी जिसमें संस्थापन का नाम और अवस्थान और किसी अन्य ग्रुप संग्रहण केन्द्र का नाम और अवस्थान और उसके 50 मीटर के अर्द्धव्यास के भीतर आने वाली सभी पाइप लाइनों, केन्द्र से जुड़े प्रत्येक कूप का नाम, ऐसी भूमि का विस्तार, जिस पर उपयोग का अधिकार स्थापित किया गया है तथा ऐसे संस्थापन के 60 मीटर के भीतर आने वाला कोई रेलपथ, सार्वजनिक सड़क लोक निर्माण, भवन या अन्य कोई सतही आकृति दिखाई जाएगी।

परन्तु जहां किसी ग्रुप संग्रहण केन्द्र पर, खान या वहां नियोजित व्यक्तियों की सुरक्षा के हित में तुरन्त परिवर्तन करना आवश्यक हो वहां इस विनियम के उपबंधों का अनुपालन किया गया समझा-जाएगा यदि उक्त सूचना ऐसे परिवर्तन का कार्य प्रारंभ करते ही प्रादेशिक निरीक्षक को दी जाती है।

परन्तु यह और कि ऐसे ग्रुप संग्रहण केन्द्र की बाबत, जहां पेट्रोलियम गैस या द्रव का क्रमशः 300 टन और 1,00,000 टन से अधिक मात्रा में एक समय में भंडार किया जाता है या उसकी हैडलिंग की जाती है, इस उपविनियम के अधीन सूचना के साथ पहली अनुसूची के प्रारूप 7 में एक सुरक्षा रिपोर्ट भी लगाई जाएगी। उसके पश्चात् प्रत्येक तीन वर्ष में कम से कम एक बार या उससे पूर्व यदि कोई वार्षिक परिवर्तन प्रस्तावित हों, सुरक्षा रिपोर्ट का ऐसे नए तकनीकी ज्ञान को या प्रस्तावित परिवर्तन के संभावित

परिणाम को सम्यक् रूप से ध्यान में रखते हुए जिसने सुरक्षा और परिसंकट निवृत्ति से संबंधित पूर्व रिपोर्ट की विशिष्टियों को प्रभावित किया हो या कर सकता हो, पुनर्विलोकन किया जाएगा और उसकी एक प्रति मुख्य निरीक्षक प्रादेशिक निरीक्षक और जिला मजिस्ट्रेट को प्रस्तुत की जाएगी।

परन्तु यह और भी कि विद्यमान ग्रुप संग्रहण केन्द्र की दशा में रेखांक के ऊपर वर्णित प्रतियां तथा सूचना में और जहां कहीं लागू होता हो वहां सुरक्षा रिपोर्ट में, दिए जाने के लिए अपेक्षित व्योरे, इस विनियम के प्रवृत्त होने के क्रमशः छह माह और पांच वर्ष के भीतर मुख्य निरीक्षक, प्रादेशिक निरीक्षक और जिला मजिस्ट्रेट को प्रस्तुत किए जाएंगे।

(3) उक्त विनियमों के विनियम 51 के उपविनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उपविनियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(3) जब ग्रुप संग्रहण केन्द्र चालू कर दिया जाता है तब स्वामी, अभिकर्ता या प्रबंधक ऐसे चालू किए जाने की वास्तविक तारीख की सूचना, मुख्य निरीक्षक, प्रादेशिक निरीक्षक और जिला मजिस्ट्रेट को तत्काल देगा।”

7. उक्त विनियमों के नियम 51 के पश्चात् निम्नलिखित विनियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“51क. ग्रुप संग्रहण केन्द्र के लिए आपात योजना का तैयार किया जाना—

(1) प्रत्येक ऐसी खान का प्रबंधक जिसने कोई ग्रुप संग्रहण केन्द्र प्रवर्तन में है, इन नियमों के प्रवृत्त होने के 90 दिन के भीतर और किसी नए केन्द्र की दशा में, उसके चालू किए जाने की संभावित तारीख से कम से कम 90 दिन के पूर्व आपात योजना तैयार करेगा और उसकी एक प्रति प्रादेशिक निरीक्षक और जिला मजिस्ट्रेट को प्रस्तुत करेगा तथा निम्नलिखित बातों को विनिविष्ट करते हुए आपात योजना को प्रभावी करेगा—

(क) किसी बड़ी दुर्घटना की दशा में की जाने वाली कार्रवाई जिसके यह अन्तर्गत भी है कि उक्त कार्रवाई कब और कैसे की जाएगी;

(ख) प्रत्येक मुख्य कामिक के कर्तव्य और उत्तरदायित्व जिनके अन्तर्गत आपात के परिणामों को रोकने या उन्हें कम करने के लिए अपनाए गए उपाय हैं;

(ग) अलार्म और संचार प्रणाली जिसके अंतर्गत संबंधित प्राधिकारियों को सूचित करने की प्रणाली है;

(घ) उपस्कर योजना अर्थात् उपस्कर का मेक, प्रकार, क्षमता, अवस्थान, प्रचालन क्षेत्र और प्रचालन प्रक्रिया; और

(ङ) कामिकों के प्रशिक्षण के लिए और नकली अभ्यासों के लिए योजना।

(2) प्रबंधक आपात योजना का कायिक पुनर्विलोकन करेगा और यदि आवश्यक हुआ तो उपकरण करेगा और

विशिष्टतया कोई तात्त्विक परिवर्तन करने या पहले उसकी प्रति प्रादेशिक निरीक्षक और जिला मजिस्ट्रेट को प्रस्तुत करेगा।

(3) प्रादेशिक निरीक्षक किसी भी समय आपात योजना में कोई परिवर्तन किए जाने को अपेक्षा लिखित आदेश द्वारा कर सकेगा।”

8. उक्त विनियमों के विनियम 61 के उपविनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपविनियम रखा जाएगा अर्थात् :—

“(1) प्रादेशिक निरीक्षक की लिखित अनुज्ञा से ही और ऐसी शर्तों के अनुसार ही जो वह उसमें विनिर्दिष्ट करें कोई नई पाइप लाइन बिछायी जाएगी और विद्यमान पाइप लाइन या पाइप लाइन प्रणाली में महत्वपूर्ण परिवर्तन किया जाएगा अन्यथा नहीं। इस उप विनियम के अधीन अनुज्ञा के लिए प्रत्येक आवेदन पहली अनुसूची के प्रारूप 8 में प्रादेशिक निरीक्षक को प्रस्तुत किया जाएगा और उसकी एक प्रति मुख्य निरीक्षक और जिला मजिस्ट्रेट को भी भेजी जाएगी। आवेदन के साथ उस क्षेत्र में जहां पाइप लाइन बिछाए जाने का प्रस्ताव है अद्यतन रेखांक की जिसमें भूमि का विस्तार जिस पर उपयोग का अधिकार स्थापित किया गया है और पाइप लाइन का मार्ग जिसमें पाइप लाइन जिन जिलों और राज्यों में गुजरेगी उन्हें स्पष्टतः उपदिष्ट किया गया हो वो प्रतियां होंगी :

परन्तु विद्यमान पाइप लाइन या पाइप लाइन प्रणाली की दृशा में, ऊपर वर्णित रेखांक की प्रतियों और आवेदन में दिए जाने के लिए अपेक्षित विशिष्टियों इन विनियमों के प्रवृत्त होने के छह मास के भीतर मुख्य निरीक्षक, प्रादेशिक निरीक्षक और जिला मजिस्ट्रेट को प्रस्तुत की जाएगी”।

उपविनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उपविनियम रखा जाएगा,

“(3) जब पाइप लाइन चालू कर दी जाती है तब स्वामी, अभिकर्ता या प्रबंधक ऐसे चालू किए जाने की वास्तविक तारीख की संसूचना मुख्य निरीक्षक, प्रादेशिक निरीक्षक और जिला मजिस्ट्रेट को तत्काल देगा।”

9. उक्त विनियमों के विनियम 78 के (1) उपविनियम (1) में, “वायु, गैस या वाष्प” शब्दों के स्थान पर “वायु, गैस, पेट्रोलियम या वाष्प” शब्द रखे जाएंगे।

(2) उपविनियम (2) में, “प्रत्येक वायु ग्राही” शब्दों के स्थान पर “प्रत्येक वायु ग्राही अथवा दाब पर पेट्रोलियम या गैस या वाष्प से भंडारकरण के लिए प्रयुक्त आधान या पृथक्कारक” शब्द रखे जाएंगे।

(3) उपविनियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित उपविनियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(3) किसी वायु ग्राही या पेट्रोलियम या गैस या वाष्प से युक्त आधान को काम करने की अवस्था में लाने या उससे काम लेने से पूर्व, कोई सक्षम व्यक्ति अधिकतम

प्रत्येक कार्यकरण दाब के कम से कम छह गुणा दाब पर उसका द्रवचालित परीक्षण करेगा। प्रत्येक नवीकरण या मरम्मत के पश्चात् और प्रत्येक दशा में पांच वर्ष के अन्तराल पर या ऐसे लघु अन्तराल पर जैसी कि प्रादेशिक निरीक्षक द्वारा अपेक्षा की जाए, ऐसा ही परीक्षण किया जाएगा। ऐसे प्रत्येक परीक्षण के परिणाम, इस प्रयोजन के लिए रखी गई एक जिल्दबंद पुस्तक में अभिलिखित किए जाएंगे और उस पर परीक्षण करने वाले सक्षम व्यक्ति द्वारा तारीख सहित हस्ताक्षर किए जाएंगे और प्रबंधक द्वारा प्रतिहस्ताक्षर तारीख सहित किए जाएंगे।”

10. उक्त विनियमों की पहली अनुसूची के प्रारूप 4क के स्थान पर निम्नलिखित प्रारूप रखा जाएगा, अर्थात् :—

प्रारूप—4-क

(विनियम 7 देखिए)

दुर्घटना/घटना की सूचना

प्रेषक

---



---



---



---

मेवा में,

1. मुख्य खान निरीक्षक, धनबाद-826001
2. प्रादेशिक खान निरीक्षक ..... क्षेत्र
3. जिला मजिस्ट्रेट
4. खान विद्युत् निरीक्षक (केवल विद्युत् दुर्घटना की दशा में)  
धनबाद-826001

महोदय,

मुझे निम्नलिखित प्रविष्टियां उस प्राणांतक दुर्घटना/गम्भीर दुर्घटना/खतरनाक घटना/बड़ी दुर्घटना के बारे में देनी है।  
जो.....  
.....(स्वामी).....की स्थित खान में घटित हुई है।

## 6. खान की विशेषियाँ :

## 4. क्षति आदि की विशेषियाँ

खान की अवस्थिति स्वामी का नाम और डाक का पता  
(टेलीफोन और टैलेक्स संख्या भी दें)

व्यक्तियों के नाम (स्पष्ट अक्षरों में) नियोजन की प्रकृति आयु-लिंग क्षति की प्रकृति और यदि प्राण तक थी तो मृत्यु का कारण

ग्राम :

डाकघर :

पुलिस थाना :

जिला :

राज्य :

मारे गए व्यक्ति :

1.

2.

3.

क्षत व्यक्ति :

1.

2.

3.

खान में दुर्घटना/घटना का स्थान और अवस्थिति (स्थान) :

दुर्घटना/घटना के स्थान पर की गई संक्रिया की प्रकृति :

## 2. दुर्घटना/घटना की विशेषियाँ

(क) दुर्घटना/घटना की तारीख, पारी और घंटे :

(ख) दुर्घटना/घटना का वर्गीकरण (XX)

(ग) दुर्घटना/घटना के कारण :

परिस्थितियाँ और विवरण :

(यदि अब तक कारण स्थापित नहीं हुआ हो तो सूचना यथासंभव शीघ्र भेजी जाएगी)

## 3. नुकसान की प्रकृति और मात्रा

स्थापन के भीतर स्थापन के बाहर

(i) व्यक्तियों की संख्या .....

..... दुर्घटना/घटना

से प्रभावित

..... मारे गये

..... गम्भीर रूप से क्षत

..... गैस से प्रभावित

(ii) तात्त्विक नुकसान की विशेषियाँ

(iii) यह बताएं कि क्या खतरा अभी भी ग्राम में है/अब विद्यमान नहीं है।

5. किए गए या परिकल्पित उपाय—

(क) दुर्घटना/घटना के प्रभाव को न्यून करने के लिए—

(i) अल्पकालिक—

(ii) मध्य या दीर्घकालिक

(ख) समरूप दुर्घटना/घटना की पुनरावृत्ति के निवारण के लिए

6. कोई अन्य सुसंगत जानकारी .....  
प्रत्येक मारे गए या क्षत व्यक्ति की बाबत विशेषियाँ प्ररूप 4ख में संलग्न हैं/एक सप्ताह के भीतर भेजी जाएगी।

भवदीय,

हस्ताक्षर

पदाभिधान : स्वामी/अधिकारी

प्रबंधक

तारीख :

अनुदेश

(XX) निम्नलिखित शीर्षों में से एक दूसरे शीर्षों के अधीन, अर्थात् :—

1. (क) ज्वलनशील गैस या द्रव्य का विस्फोट या ज्वलन
- (ख) विफल विस्फोट
- (ग) आग का लगना।

2. पेट्रोलियम का परिसंकटमय उत्सर्जन
3. वेधन/बर्क ओवर रिंग
4. गैसों से दम घुटना
5. विस्फोटक
6. मशीनरी
7. विद्युत
8. प्रकीर्ण

जहाँ आवश्यक हो अलग से कागज लगाएँ।

- (2) प्ररूप 5 के पश्चात् निम्नलिखित प्ररूप अन्तः स्थापित किए जाएंगे, अर्थात्

“प्ररूप—6”

(नियम 51 देखें)

किसी ग्रुप संग्रहण केन्द्र के सन्निर्माण या परिवर्तन की सूचना

प्रेषक

---



---



---



---

सेवा में

1. मुख्य खान निरीक्षक, धनबाद—826001
2. प्रदेशिक खान निरीक्षक  
..... क्षेत्र .....
3. जिला मजिस्ट्रेट .....

महोदय,

मैं एक नए ग्रुप संग्रहण केन्द्र के सन्निर्माण/.....  
.....ग्रुप संग्रहण केन्द्र में परिवर्तन करने के अपने  
आशय की सूचना देता हूँ और इस निमित्त निम्न-  
लिखित विविष्टियाँ प्रस्तुत करता हूँ:—

- (क) उस खान का नाम और पता : जिससे ग्रुप संग्रहण केन्द्र संबंध रखता है;
- (ख) स्वामी का नाम और पता :
- (ग) ग्रुप संग्रहण केन्द्र के स्थल का नाम और पता :
- (घ) वह तारीख जिसको क्रियाकलाप आरंभ किया जाना आशायित है, (या विद्यमान केन्द्र की दशा में उसके आरंभ होने की तारीख)
- (ङ) स्थल से संबंधित सूचना अर्थात्:—

- (1) ग्रुप संग्रहण केन्द्र के अंतर्गत आने वाले स्थल का क्षेत्र;
- (2) नाम अवस्थान और पेट्रोलियम ( गैस/द्रव) की स्थल पर रखी जाने वाली अधिकतम संभावित मात्रा—
- (3) स्थापन के सन्निर्माण संबंधी ब्यौरे और पेट्रोलियम के भंडार/उठाई-धराई की प्रक्रिया का वर्णन  
( परिवर्तन की दशा में उसके ब्यौरे );

(च) प्रस्तावित क्रियाकलाप के लिए संगठनात्मक संरचना और उप-जीविकाजन्य सुरक्षा तथा स्वास्थ्य को सुनिश्चित करने और संस्थापन और सुरक्षा जुगत का परीक्षण, अनुरक्षण तथा गश्त लगाने के लिए स्थापन।

(छ) बड़ी दुर्घटना की संभावना से संबंधित सूचना (जैसे अग्नि, विस्फोटक उपस्कर का फटना या उसमें खराबी ज्वलनशील पदार्थ आदि का परिसंकटमय निकासी और संचयन) अर्थात्:—

- (1) बड़ी दुर्घटना के परिसंकट की पहचान;
- (2) ऐसी दशा या घटना जो बड़ी दुर्घटना कारित करने में महत्वपूर्ण हो सकती थी;
- (3) किसी बड़ी दुर्घटना के निवारण और उसके परिणामों को सीमित करने के लिए किए गए उपायों का संक्षिप्त वर्णन;
- (4) किसी बड़ी दुर्घटना से प्रभावित होने वाले संभावित क्षेत्र और उसमें जनसंख्या का विवरण;
- (5) स्थल पर किसी भी एक समय उपस्थित रहने वाले संभावित व्यक्तियों की अधिकतम संख्या और उनमें से जोखिम में पड़ सकने वाले संभावित व्यक्तियों की संख्या;

(ज) स्थल पर कार्य करने वाले व्यक्तियों के प्रशिक्षण और उनकी सुरक्षा के लिए आवश्यक उपस्करों की व्यवस्था;

(झ) स्थल से बाहर ऐसे व्यक्तियों को जिनके किसी बड़ी दुर्घटना से प्रभावित होने वाले क्षेत्र में रहने की संभावना है, परिसंकट की प्रकृति और उससे होने वाले आपात की दशा में अपनाए जाने वाले उपायों के बारे में सूचना देना ;

(ज) कोई अन्य सुसंगत सूचना।

हस्ताक्षर

पदाभिधान/स्वामी/अभिकर्ता/ प्रबंधक

तारीख \_\_\_\_\_

प्ररूप—7

( विनियम 51 देखिए )

सुरक्षा रिपोर्ट

प्रेषक

सेवा में,

1. मुख्य खान निरीक्षक धनबाद—826001

2. प्रादेशिक खान निरीक्षक

क्षेत्र \_\_\_\_\_

3. जिला मजिस्ट्रेट

महोदय,

मुझे \_\_\_\_\_ ग्रुप संग्रहण केन्द्र की  
बाबत निम्नलिखित विशिष्टियां देनी हैं।

1. निम्नलिखित का नाम और पता

(क) खान

(ख) स्वामी

(ग) ग्रुप संग्रहण केन्द्र

2. संस्थापन का वर्णन अर्थात् :—

(क) स्थल

(ख) सन्निर्माण डिजाइन

(ग) परिसंकटमय क्षेत्र और सुरक्षा दूरी की पहचान

(घ) संयंत्र पहुंच

(ङ) स्थल पर कार्य करने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या, विशिष्टित: ऐसे व्यक्तियों की जो परिसंकट में हों।

3. प्रक्रिया का वर्णन, अर्थात् :—

(क) क्रियाकलाप का तकनीकी प्रयोजन

(ख) प्रौद्योगिकीय प्रक्रिया का आधारभूत सिद्धान्त

(ग) अलग-अलग क्रिया प्रक्रम के लिए प्रक्रिया और सुरक्षा-संबंधित आंकड़े

(घ) प्रक्रिया वर्णन;

(ङ) उपयोगिताओं की सुरक्षा-संबंधित किस्म

4. परिसंकटमय पदार्थों का वर्णन अर्थात् :—

(क) मात्रा, पदार्थ, आंकड़े, सुरक्षा संबंधित आंकड़े, विपरीतज्ञान संबंधी आंकड़े और अवसीमा मूल्य।

(ख) असामान्य दशाओं के होने पर वह रूप जिसमें परिसंकटमय पदार्थ घटित हो सकता है या परिवर्तित हो सकता है।

(ग) परिसंकटमय पदार्थ की शुद्धता की मात्रा।

5. आरंभिक परिसंकट विघ्नेषण पर सूचना, अर्थात् :—

(क) दुर्घटना के प्रकार

(ख) वह पद्धति तत्व या घटना जिसके कारण से बड़ी दुर्घटना हो सकती है।

(ग) परिसंकट

(घ) सुरक्षा से सुसंगत घटक

6. अन्य के बीच सुरक्षा सुसंगत एककों का वर्णन :—

(क) विशेष डिजाइन मापदंड

(ख) नियंत्रण और संकट सूचना

(ग) विशेष राहत पद्धति

(घ) द्रुतकर्मि वाल्व

(ङ) संचयन टैंक/क्षेपण टैंक

(च) सेवक प्रणाली

(छ) अग्निशमन आदि

7. परिसंकट निर्धारण पर सूचना, अर्थात् :—

(क) परिसंकट की पहचान

(ख) बड़ी दुर्घटना के कारण

(ग) दुर्घटना होने की आवृत्ति के अनुसार उनके परिसंकट का निर्धारण

(घ) दुर्घटना के परिणामों का निर्धारण

(ङ) सुरक्षा पद्धति

(च) शांत दुर्घटना इतिवृत्त

8. क्रियाकलापों के सुरक्षापूर्वक करने के लिए प्रयोग में लाई गई संगठनात्मक पद्धति की जानकारी का वर्णन, अर्थात् :—

(क) अनुरक्षण और निरीक्षण अनुसूची

(ख) कामियों के प्रशिक्षण के लिए मार्गदर्शन

(ग) संयंत्र सुरक्षा के लिए कर्तव्यों का आवंटन और प्रत्यायोजन

(घ) सुरक्षा प्रक्रियाओं का कार्यान्वयन

9. बड़ी दुर्घटनाओं के परिणामों के निर्धारण की सूचना, अर्थात् :—

(क) पेट्रोनियम की संभव निकासी का निर्धारण

(ख) निकासी किए गए पेट्रोनियम का संगत विगर्जन

(ग) निकासी के प्रभावों का निर्धारण

(प्रभावित क्षेत्र का आकार स्वास्थ्य पर प्रभाव, सस्त्रि का नुकसान)

10. बड़ी दुर्घटनाओं के न्यूनीकरण की सूचना, अर्थात्:—

- (क) अग्निशमन दल
- (ख) संकट सूचना पद्धति
- (ग) आपात योजना, जिसमें आपात का सामना करने के उपयोग किये जाने का संगठन पद्धति है, संकट सूचना और संचार पथ, आपात का सामना करने के लिये मार्गदर्शन, परिसंकटमय रसायनों के बारे में सूचना, संभावित दुर्घटनाओं के अनुक्रम के उदाहरण है।
- (घ) जिला आपात प्राधिकारी और उसकी स्थल से दूर आपात योजना में समन्वय।
- (ङ) किसी दुर्घटना की घिसा में परिसंकट की प्रकृति और विस्तार की अधिसूचना
- (च) परिसंकटमय रसायन की निकासी की दशा में प्रति विष, यदि कोई हो

11. कोई अन्य सूचना जो सुसंगत समझी जाये।

हस्ताक्षर —————

पदाभिधान/स्वामी/अभिकर्ता/प्रबंधक

तारीख —————

प्ररूप 8

(विनियम 61 देखिए)

नई पाईप लाईन बिछाने या विद्यमान पाईप लाईन में महत्वपूर्ण परिवर्तन करने के लिये अनुज्ञा।

प्रेषक :

सेवा में,

प्रादेशिक खान निरीक्षक

—————क्षेत्र

महोदय,

मैं पाईप लाईन बिछाने—पाईप लाईन में महत्वपूर्ण परिवर्तन की अनुज्ञा के लिये आवेदन पत्र प्रस्तुत करता हूँ और इस निमित्त निम्नलिखित विनिर्दिष्ट देता हूँ:—

- (क) उस खान का नाम और पता जिसमें पाईप लाईन संबंधित है
- (ख) स्वामी का नाम और पता:
- (ग) उन स्थानों का डाक का पूरा पता जहाँ में पाईप लाईन आरम्भ और समाप्त होती है और उन स्थानों का नाम और पता जहाँ में पाईप लाईन के क्रियाकलाप नियंत्रित होंगे,

(घ) प्रस्तावित पाईप लाईन के सम्मिलित संबंधी व्यारे जिनमें सभी सहयुक्त का और साधित सम्मिलित है,

(ङ) पाईप लाईन का व्यास और लम्बाई तथा किसी भी समय उनमें अन्तर्विष्ट और किसी भी दिन परिवहन की जा सकने वाली पैट्रोलियम गैस या द्रव की अधिकतम मात्रा,

(च) सामान्य प्रचालन दाब और ऐसी दाब जिसके लिये पाईप लाईन डिजाइन की गई है,

(छ) पाईप लाईन के क्रियाकलाप चालू करने की प्रत्याशित तारीख और स्कीम,

(ज) प्रस्तावित क्रियाकलाप के लिये संगठनात्मक संरचना और उपजीविका सुरक्षा तथा स्वास्थ्य को सुनिश्चित करने के लिये प्रतिष्ठापन जिसमें पाईप लाईन और सुरक्षा जुगत का परीक्षण, अनुरक्षण तथा उनकी गवत लगाना है,

(झ) निम्नलिखित के लिये की जाने वाली प्रस्तावित व्यवस्था या उठाए जाने वाले प्रस्तावित उपाय:—

(i) पाईप लाईन से तरल पदार्थ को अनियमित बहाव के विरुद्ध सुरक्षा

(ii) अग्नि या विस्फोटक अथवा पैट्रोलियम के बड़े उत्सर्जना का निवारण और नियंत्रण तथा उनके परिणामों को सीमित करना

(iii) स्थल पर कार्य कर रहे व्यक्तियों की उनकी सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिये अपेक्षित सूचना, प्रशिक्षण और उपस्कर उपलब्ध कराना, और

(iv) स्थल से बाहर ऐसे व्यक्तियों को जिनके किसी बड़ी दुर्घटना से प्रभावित होने वाले क्षेत्र में रहने की संभावना है, परिसंकट की प्रकृति और उससे होने वाले आपात की दशा में अपनाये जाने वाले उपायों के बारे में सूचना उपलब्ध कराना,

(ञ) कोई अन्य सुसंगत सूचना।

हस्ताक्षर

पदाभिधान स्वामी/अभिकर्ता/प्रबंधकर्ता

11. उक्त विनियमों की दूसरी अनुसूची में, हाट बर्क परमिट के लिये प्ररूप में “(विनियम 70 देखें)” शब्दों और अंकों के स्थान पर “(विनियम 69 देखें)”

[फा.सं एस-65012/1/90-ओ.सु-व.स्वा.-II]

आ.र.के.रंग, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 19th June, 1995

G.S.R. 315.—The following draft of certain regulations further to amend the Oil Mines Regulations, 1984, which

the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by Section 57 of the Mines Act, 1952 (35 of 1952), is hereby published as required by sub-section (1) of section 59 of the said Act, for information of all persons or organisations likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of three months from the date of Gazette containing the publication of this notification is made available to the public;

Any objections or suggestions which may be received from any person or organisation with respect to the said draft before the period specified above will be considered by the Central Government.

#### The Oil Mines (Amendment) Regulations, 1994

1. (1) These regulations may be called the Oil Mines (Amendment) Regulations, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

In regulation 2 of the Oil Mines Regulations, 1984 (hereinafter referred to as the said regulations), (1) after clause (47), the following clause shall be inserted, namely :—

“(47A) ‘‘major accident’’ means an occurrence including, in particular, a major emission or fire or explosion from uncontrolled developments in the course of exploration, production, storage, handling or transportation of petroleum or machinery or owing to natural events leading to serious effects (both immediate and delayed as well as inside or outside the installation) likely to cause substantial loss of life or property;”

2. In clause (52) for the words ‘‘and fire officer’’, the words, ‘‘fire officer and surveyor’’ shall be substituted.

3. In regulation 7 of the said regulations, in sub-regulation (1) in clause, after item (v), the following item shall be inserted, namely :—

“(vv) a major uncontrolled emission of petroleum;”

4. In regulation 9 of the said regulations, after sub-regulation (2), the following sub-regulations shall be inserted, namely :—

“(3)(a) The Regional Inspector may, by an order in writing, require such additional details to be shown on the plans required to be maintained under these regulations or the preparation and maintenance of such other plans and sections on such scale and showing such details within such time as he may specify in the order.

(b) The Regional Inspector may, by an order in writing, require the owner, agent or manager to submit to him within such time such plans and sections, or tracings thereof, as he may specify in the order.

(c) All plans and sections required to be maintained under these regulations or any orders made thereunder as well as all field books and other notes used in preparation of such plans and sections shall be kept available for inspection in the office at the mine and a list thereof shall be also kept maintained in a bound pagged book kept for the purpose.”

5. After regulation 9 of the said regulations, the following regulation shall be inserted, namely :—

“9A. Preparation of plans, etc. by surveyor—(1) Every plan or section required to be maintained under these regulations or any orders made thereunder shall be prepared by or under the personal supervision of a surveyor and shall carry thereon a certificate by him to the effect that the plan or section or part thereof is correct and shall be signed and dated by the surveyor and countersigned and dated by the manager on every occasion that the plan or section is brought up to date.

(2) Every tracing of a plan or section or of any part thereof shall bear a reference to the original plan or section from which it was copied and shall be certified thereon by the surveyor to be a true copy of the original plan or section.”

6. In regulation 51 of the said regulations (1) for sub-regulation (1), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

“(1) When it is intended to construct any new group gathering station or carry out material alterations at any group gathering station, the owner, agent or manager shall, not less than 90 days before such construction or alteration commences, give notice of such intention in Form VI of First Schedule to the Chief Inspector, Regional Inspector and District Magistrate. Every such notice shall be accompanied by two copies of an upto date plan of the proposed site of the group gathering station showing the name and location of the installation, the name and location of any other group gathering station and all pipe lines lying within a radius of 500 meters therefrom, the name of each well connected to the station, the extent of the land over which right of user has been established and any railway, public road, public works, building any other surface feature lying within 60 meters of such installation :

Provided that where it is essential to carry out immediate alterations at any group gathering station in the interest of safety of the mine or of the persons employed therein, the provisions of this regulation shall be deemed to have been complied with if the said notice is given to the Regional Inspector as soon as the work for such alteration is commenced.

Provided further that in respect of a group gathering station where the quantity of petroleum gases or liquid stored or handled at a time, exceeds 300 tonnes and 1,00,000 tonnes respectively, the notice under this sub-regulation shall also be accompanied by a Safety Report in Form VII of the First Schedule. Once atleast every three years thereafter, or earlier if any material alterations are proposed, the Safety Report shall be reviewed in due regard to new technical knowledge or the likely consequences of proposed alterations which might have affected or might affect the particulars in the previous report relating the safety and hazard assessment and a copy thereof submitted to the Chief Inspector, Regional Inspector and District Magistrate :

Provided also that in case of an existing group gathering station the aforementioned copies of the plan and the details required to be furnished in the notice and wherever applicable, in the Safety Report shall be submitted within six months and five years respectively of the coming into force of this regulation to the Chief Inspector, Regional Inspector and District Magistrate.”

(2) After sub-regulation (2), the following sub-regulation shall be inserted, namely :—

“(3) When the group gathering station has been commissioned, the owner, agent or manager shall forthwith communicate the actual date of commissioning to the Chief Inspector, Regional Inspector and District Magistrate.”

7. After regulation 51 of the said regulations, the following regulation shall be inserted namely :—

“51A. Preparation of emergency plan for group gathering station—

(1) The manager of every mine in which any group gathering station is in operation shall, within 90 days of the coming into force of these regulations and in the case of a new station, atleast 90 days before the anticipated date of commissioning thereof, prepare and submit a copy of the emergency plan to the Regional Inspector and District Magistrate and also put into effect the emergency plan specifying—

(a) the action to be taken in the event of any major accident, including when and how the said action is to be taken;

(b) duties and responsibilities of each key personnel including measures to be adopted to avert or minimise the consequences of the emergency;

- (c) alarm and communication system including the system of notifying the concerned authorities;
- (d) equipment plan, namely, make, type, capacity, location, use or operations and operating procedure; and
- (e) plan for training of personnel and for mock-drills.

(2) The manager shall review and if considered necessary, modify the emergency plan periodically, and in particular before any material alteration is carried out, and submit a copy thereof to the Regional Inspector and District Magistrate.

(3) The Regional Inspector, may, by an order in writing require, at any time, any alteration to be carried out in the emergency plan."

8. In regulation 61 of the said regulations, (1) for sub-regulation (1), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(1) No new pipeline shall be laid nor shall any significant alteration be carried out in any existing pipeline or system of pipelines except with the permission in writing of the Regional Inspector and in accordance with such conditions as he may specify therein. Every application for permission under this sub-regulation shall be submitted in Form VIII of the First Schedule to the Regional Inspector and a copy thereof shall also be sent to the Chief Inspector and the District Magistrate. The application shall be accompanied by two copies of an upto date plan of the area where the pipeline is proposed to be laid showing the extent of land over which right of user has been established and route of the pipeline clearly indicating the districts and states through which the pipeline would pass ;

Provided that in case of an existing pipeline or system of pipelines the aforementioned copies of plan and the particulars required to be furnished in the application shall be submitted to the Chief Inspector, Regional Inspector and District Magistrate within six months of the coming into force of these regulations."

(2) After sub-regulation (2), the following sub-regulation shall be inserted, namely :—

"(3) When the pipeline has been commissioned, the owner, agent or manager shall forthwith communicate the actual date of commissioning to the Chief Inspector, Regional Inspector and District Magistrate."

9. In regulation 78 of the said regulations (1) in sub-regulation (1), for the words, air, gas or steam", the words "air, gas, petroleum or steam" shall be substituted.

(2) In sub-regulation (2), for the words "air receiver", the words "air receiver or container or separator used for storage of petroleum or gas or steam under pressure" shall be substituted.

(3) For sub-regulation (3), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(3) Before an air receiver or a container containing petroleum or gas or steam is cased in or put in commission, a competent person shall subject it to a hydraulic test at a pressure atleast one and half times of the maximum permissible working pressure. A similar test shall be made after every renewal or repair and in any case at intervals of not more than five years or at such shorter intervals as may be required by the Regional Inspector. The results of every such test shall be recorded in a bound paged book kept for the purpose and shall be signed and dated by the competent person carrying out the test and countersigned and dated by the Manager."

10. (1) In the First Schedule to the said regulations for Form IVA, the following form shall be substituted, namely :—

# "FORM IVA"

(See regulation 7)

## Notice of accident/occurrence

From .....

To .....

1. The Chief Inspector of Mines, Dhanbad-826001
2. The Regional Inspector of Mines ..... Region .....
3. The District Magistrate
4. The Electrical Inspector of Mines (in case of electrical accident only), Dhanbad-826001.

Sir,

I have to furnish the following particulars of a fatal accident/serious accident/dangerous occurrence/major accident which occurred at ..... mine of ..... (owner).

### 1. Particulars of the mine :

Situation of mine	Name and postal address of owner (Also state telephone and telex numbers)
Village	
Post Office	
Police Station	
District	
State	

place and location in mine (site) of accident/occurrence :

Nature of operation undertaken at the place of accident/occurrence :

### 2. Particulars of the accident/occurrence

- (a) Date, shift and hour of accident/occurrence :
- (b) Classification of accident/occurrence ("")
- (c) Cause, circumstances and description of accident/occurrence. (if cause not established information to be sent as soon as possible).

### 3. Nature and extent of damage

Within the establishment	outside the establishment
(i) Number of persons—	
— exposed to the accident/occurrence	
— killed	
— seriously injured	
— effected by gas	
(ii) Particulars of material damage	
(iii) State whether the danger is still present/no longer exists.	

- (i) Number of persons—
- exposed to the accident/occurrence
- killed
- seriously injured
- effected by gas

- (ii) Particulars of material damage
- (iii) State whether the danger is still present/no longer exists.

### 4. Particulars of injuries etc.

Name of person(s) (In block capital)	Nature of employment	Age	Sex	Nature of injury and if fatal, cause of death

Killed :

- 1.
- 2.
- 3.



## Injured :

- 1.
- 2.
- 3.

## 5. Measures taken or envisaged—

(a) to alleviate the effects of the accident/occurrence

(i) Short term

(ii) medium or long term

(b) to prevent recurrence of similar accident/occurrence

## 6. Any other relevant information .....

Particulars in respect of every person killed or injured, in form IVB are enclosed/shall be forwarded within a week.

Yours faithfully,  
Signature

Designation : Owner/Agent/Manager

Date :

## INSTRUCTIONS

(\*\*) Under one or other of the following heads, namely :

1. (a) Explosion or ignition of inflammable gas or liquid.
- (b) Blow out.
- (c) Out break of fire.
2. Hazardous emission of petroleum.
3. In drilling/workover rig.
4. Suffocation by gases.
5. Explosives.
6. Machinery.
7. Electricity.
8. Miscellaneous.

Attach separate sheet, where necessary".

(2) After Form V, the following forms shall be added, namely :—

## "Form-VI

(See regulation 51)

Notice of construction of or alteration in a group gathering station  
From

.....

.....

.....

To

1. The Chief Inspector of Mines,  
Dhanbad-826001
2. The Regional Inspector of Mines  
..... Region, .....
3. The District Magistrate  
.....

Sir,

I hereby give notice of our intention to construct a new group gathering station/carry out alterations in..... group gathering station and furnish the following particulars in that behalf :—

- (a) name and address of the mine to which the group gathering station belongs ;
- (b) name and address of the owner ;
- (c) name and full address of the site of group gathering station ;
- (d) date on which it is intended to commence the activity (or in case of an existing station, date of commissioning thereof) ;
- (e) information relating to the site, namely .
  - (i) area of site covered by the group gathering station ;

1434 GI/95—7

(ii) name, location and maximum quantity of petroleum (gas/liquid) likely to be on the site ;

(iii) constructional details of the installation and description of the process of storage/handling of petroleum (in case of alteration details thereof) :

(f) organisational structure for the proposed activity and set up for ensuring occupational safety and health and for testing, maintenance and patrolling of the installations and safety gadgets ;

(g) information relating to the potential for major accidents (viz. fire, explosion, bursting or failure of equipment, hazardous escape and accumulation of flammable substances etc.), namely :—

(i) identification of major accident hazard ;

(ii) conditions or events which could be significant in causing a major accident ;

(iii) brief description of the measures taken to prevent any major accident and to limit the consequences thereof ;

(iv) area likely to be affected by any major accident and population distribution therein ;

(v) maximum number of persons likely to be present at any time on the site and of whom the number likely to be exposed ;

(h) arrangement for training of persons working on site and equipment necessary to ensure their safety;

(i) providing to persons off the site who are likely to be in an area liable to be affected by any major accident, with the information about the adopted nature of hazard and measures which should be in the event of an emergency arising therefrom ;

(j) any other relevant information :

Signature.....

Designation : Owner/Agent/Manager

Date.....

## Form VII

(See Regulation 51)

## SAFETY REPORT

From

.....

.....

.....

To

1. The Chief Inspector of Mines,  
Dhanbad-826001
2. The Regional Inspector of Mines,  
..... Region .....
3. The District Magistrate  
.....

Sir,

I have to furnish the following particulars in respect of ..... group gathering station ;

1. The name and address of
  - (a) mine
  - (b) owner
  - (c) group gathering station
2. Description of the installation, namely :—
  - (a) site
  - (b) construction design
  - (c) identification of hazardous areas and safety distances
  - (d) accessibility of plant.

- (e) maximum number of persons working on the site and particularly of those persons exposed to the hazard.

3. Description of the processes, namely :—

- (a) technical purpose of the activity.
- (b) basic principles of the technological process.
- (c) process and safety-related data for the individual process stages.
- (d) process description.
- (e) safety-related types of utilities.

4. Description of the hazardous substances namely,

- (a) quantities, substance data, safety-related data, toxicological data and threshold values.
- (b) the form in which the hazardous substance may occur on or into which it may be transformed in the event of the abnormal conditions
- (c) the degree of purity of the hazardous substance.

5. Information on the preliminary hazard analysis, namely :—

- (a) types of accident
- (b) system elements or event that can lead to a major accident
- (c) hazards
- (d) safety-relevant components.

6. Description of safety-relevant units, amongst others :—

- (a) special design criteria
- (b) controls and alarms
- (c) special relief systems
- (d) quick-acting valves
- (e) collecting tanks/dump tank
- (f) sprinkler system
- (g) fire-fighting etc.

7. Information on the hazard assessment, namely :—

- (a) identification of hazards
- (b) the causes of major accidents
- (c) assessment of hazards according to their occurrence frequency
- (d) assessment of accident consequences
- (e) safety systems
- (f) known accident history.

8. Description of information on organisational system used to carry on the activity safely, namely :

- (a) maintenance and inspection schedules
- (b) guidelines for the training of personnel
- (c) allocation and delegation of duties for plant safety
- (d) implementation of safety procedures.

9. Information on assessment of the consequences of major accidents, namely :—

- (a) assessment of the possible release of petroleum
- (b) possible dispersion of released petroleum
- (c) assessment of the effects of the releases (Size of the affected area, health effects, property damage).

10. Information on the mitigation of major accidents, namely :—

- (a) fire brigade
- (b) alarm system

- (c) emergency plan containing system of organisation used to fight the emergency, the alarm and the communication routes, guidelines for fighting the emergency, information about hazardous chemicals, examples of possible accident sequences.

- (d) coordination with the district emergency authority and its off-site emergency plan,

- (e) notification of the nature and scope of the hazard in the event of an accident,

- (f) antidotes, if any, in the event of a release of a hazardous chemical.

11. Any other information considered relevant.

Signature .....

Designation : Owner/Agent/Manager

Date .....

Form-VIII

(See Regulation 61)

Permission for laying a new pipeline or making any significant alteration in existing pipeline.

From

.....  
.....  
.....

To

The Regional Inspector of Mines

..... Region, .....

Sir,

I hereby submit my application for permission for laying pipeline/carrying out significant alteration(s) in ..... pipeline and furnish the following particulars in that behalf :—

- (a) name and address of the mine to which the pipeline belongs.
- (b) name and address of the owner ;
- (c) full postal addresses of the places where the pipeline would originate and terminate as also of the places from where the pipeline activities would be controlled ;
- (d) constructional details of proposed pipeline including all associated works and apparatus ;
- (e) diameter and length of the pipeline and maximum quantity of petroleum gas or liquid likely to be contained therein at any time and transported on any day ;
- (f) normal operating pressure and the pressure for which the pipeline is designed ;
- (g) anticipated date scheme of commissioning of the pipeline activity ;
- (h) organisational structure for the proposed activity and set up for ensuring occupational safety and health including testing, maintenance and patrolling of the pipeline and safety gadget ;
- (i) provision proposed to be made or steps proposed to be taken for :—
  - (i) protection against uncontrolled escape of fluids from the pipeline ;
  - (ii) prevention and control of fire or explosion or major emission of petroleum and limiting consequences thereof ;

(iii) providing to the persons working on the site with the information, training and equipment required to ensure their safety ; and

(j) any other relevant information.

Signature.....  
Designation : Owner/Agent/Manager".

(iv) providing to persons off the site who are likely to be in an area liable to be affected by any major accident, with the information about the nature of hazard and measures which should be adopted in the event of an emergency arising therefrom :

11. In Second Schedule to the said regulations, in the form for hot work permit, for the words and figure "(see regulation 70)", the words and guures "(see rcgulation 69)" shall be substituted.

[File No. S-65012/1/90-ISH-II]

R. K. RANG, Dy. Secy.

